

Стратегія розвитку
Кропивницького музичного фахового коледжу
кандидата на посаду директора
ГОЛУСОВОЇ Лариси Іванівни,
заслуженого діяча мистецтв України

Кропивницький музичний фаховий коледж – це важливий освітньо-професійний осередок музичної культури Кіровоградщини, один з провідних закладів мистецької освіти області та України, що готує висококваліфіковані мистецькі кадри, здатні до самореалізації у сфері культурно-мистецької діяльності, виконання творчих та педагогічних завдань, які постають перед фахівцями музичного мистецтва

У Кропивницькому музичному фаховому коледжі (далі – Коледж) склалася певна система роботи, що упродовж шести десятиліть дає позитивні результати. Навчальний заклад має високий імідж не лише в області, а й за її межами.

Основна мета цієї Стратегії – забезпечення безперервного розвитку закладу фахової передвищої освіти, підвищення його визначальної ролі як закладу, який зберігаючи свої кращі традиції, здатний генерувати нові знання випереджувального характеру та забезпечувати надання якісних освітніх послуг на рівні затверджених освітніх програм і стандартів України, спрямованих подолати усі виклики спільною роботою усіх працівників та здобувачів освіти.

Запропонована стратегія базується на положеннях таких Законів та документів: Конституція України, Закон України «Про освіту» (2017), Закон України «Про фахову передвищу освіту» (2019), Статут Кропивницького музичного фахового коледжу.

Реформування системи освіти в Україні та перехід з вищої до фахової передвищої освіти ставить перед Коледжем ряд важливих завдань.

Визначальним на даному етапі має стати збереження та примноження досягнень і кращих традицій, розвиток, поглиблення і закріплення позитивних результатів діяльності, стабільність та системність роботи колективу, подальше формування авторитету навчального закладу у місті, області та в Україні в цілому.

У програмі визначено стратегічний вектор розвитку навчального закладу, реалізація якого, безумовно, неможлива без участі всіх педагогічних працівників та студентів.

Освітня діяльність

Організація освітнього процесу на принципах демократизму, гуманізму, науковості, незалежності від будь-яких політичних партій, громадських та релігійних організацій.

На сьогоднішній день Коледж має високі досягнення, а саме: майстерність та професіоналізм колективу, який здатний вирішувати найскладніші завдання підготовки компетентних, конкурентоздатних фахівців у галузі мистецтва, багатий науково-методичний доробок викладачів, плеяда визначних та відомих в Україні та за кордоном випускників, серед яких народні, заслужені артисти, діячі мистецтв, працівники культури України, солісти оркестрів та ансамблів, лауреати державних премій. Безумовно, головною цінністю Коледжу є викладачі:

- заслужені діячі мистецтв України (Голіусова Л.І., Долгіх М.В., Хилобокова Н.Ю.)
- заслужені працівники культури України (Пасічинський М.В., Татарова А.І.)
- заслужений майстер спорту (Самофалов В.П.)
- кандидат мистецтвознавства (Долгіх М.В.)
- кандидати педагогічних наук (Свещинська Н.В., Горожанкіна О.М.)
- доцент (Свещинська Н.В.)

Враховуючи усе це, є достатні можливості для реалізації поставлених цілей за умов збереження традицій закладу, вшанування багатолітнього педагогічного досвіду кадрів і підтримки розвитку творчого потенціалу молодих фахівців.

Разом з тим існують виклики сьогодення, які потребують особливої уваги для їх подолання. Йдеться, передусім, про теперішні воєнні реалії, швидкі зміни умов забезпечення освітнього процесу, реформування освітньої галузі, відчутну конкуренцію на ринку освітніх послуг.

Все це вимагає від керівництва Коледжу конкретних дієвих шляхів вирішення, а саме:

- оптимізацію і модернізацію управлінських процесів Коледжу;
- організацію безпечного освітнього середовища;
- осучаснення матеріально-технічної бази;
- генерація та реалізація новаторських ідей розвитку освітньої та навчально-методичної діяльності у сфері професійної музичної освіти;
- підготовка високопрофесійних фахівців, готових до впровадження сучасних методик в освітній процес, що забезпечить високий рівень їх конкурентоспроможності на ринку праці;
- національно-патріотичне, правове, екологічне виховання особистості з сучасним світоглядом, спроможної робити шляхом самореалізації істотний внесок у майбутнє регіону і України;
- розвиток ефективної мистецької освіти, яка ґрунтується на культурно-історичних цінностях і духовності.

Навчально-методична діяльність

Навчально-методична діяльність Коледжу повинна бути спрямована на підвищення якості підготовки фахівців у сфері музичного мистецтва, забезпечення конкурентоспроможності випускників Коледжу при вступі до музичних академій на вітчизняному і міжнародному ринках праці.

Для реалізації цієї мети необхідно:

- здійснювати постійний моніторинг якості освіти відповідно до ліцензійних умов та вимог галузевих стандартів освіти;
- забезпечити виконання регіонального замовлення через активацію та модернізацію профорієнтаційної роботи з метою залучення до навчання в Коледжі талановитої молоді;
- постійно удосконалювати освітні програми підготовки фахівців з урахуванням вимог часу та ринку праці, запроваджувати актуальні курси дисциплін, види практик;
- виробляти у студентів практичні навички, удосконалювати зміст, форми та ефективність усіх видів практик, гармонійно поєднувати теоретичні знання з практичними вміннями, забезпечити студентів якісними базами (творчі колективи, СПП), активно розвивати концертно-виконавську практику;
- підвищувати кваліфікацію педагогічних працівників у контексті безперервної освіти, підтримувати раціональні ініціативи щодо удосконалення фахівців;
- продовжувати практику залучення висококваліфікованих музикантів-педагогів для проведення майстер-класів, лекцій, концертів-зустрічей тощо;
- розширювати співпрацю Коледжу з музичними академіями, закладами культури, професійними спілками, культурно-освітніми центрами та громадськими організаціями;
- підвищити ефективність використання фінансових і матеріально-технічних ресурсів для здійснення освітнього процесу;
- впроваджувати різноманітні форми заохочення співробітників Коледжу відповідно до ефективності їх навчально-методичної роботи, використання сучасних технологій у навчальному процесі, результатів участі студентів у всеукраїнських та міжнародних конкурсах, конференціях, творчих проєктах;

- продовжувати оснащувати навчальні аудиторії Коледжу сучасною комп'ютерною та мультимедійною апаратурою, оновлювати музичний інструментарій;
- провести модернізацію бібліотеки, забезпечити доступ до електронних баз даних, різних джерел інформації, розширювати фонд необхідної навчальної, довідкової і нотної літератури.

Перспективним вектором розвитку для Коледжу є розширення переліку спеціальностей (акторське мистецтво, звукорежисура тощо), ліцензування нових рівнів освіти (бакалавр).

Таким амбітним планам і прийняттю зваженого рішення передуватиме моніторинг потреб ринку праці, можливостей Коледжу забезпечити виконання ліцензійних умов у частині кадрового забезпечення та матеріально-технічної бази.

Важливою складовою освітнього процесу залишається виховна робота, що спрямована на пропаганду європейських цінностей та патріотизму, розвиток гуманізму і толерантності, милосердя, поваги до родини, народних традицій, національних, духовних, історичних, культурних цінностей держави.

Удосконалення системи управління коледжем

Управління Коледжем має бути спрямованим на організацію та забезпечення оптимальних умов його функціонування, створення системного механізму його саморегуляції, якому були б властиві: гнучкість, динамізм, мобільність, здатність до самоорганізації.

Нагальним є визначення чіткої системи координації і контролю, структури підпорядкування через перегляд посадових інструкцій та положень про підрозділи, зокрема щодо їх повноважень та функцій.

Управління Коледжем має базуватись на принципах законності, демократичності, публічності, децентралізації та колегіальності. Ключовим має стати забезпечення тісного співробітництва між органами управління

Коледжу: засновником та наглядовою радою (після її утворення), керівником закладу, колегіальним органом (педагогічною радою, профспілкою працівників, органами студентського самоврядування та ін..).

З огляду на специфіку Коледжу як закладу освіти у сфері культури, активну мистецьку діяльність, наявність ряду творчих колективів, реалізацію низки мистецьких проєктів, виникає необхідність утворення нового колегіального дорадчого органу – художньої ради Коледжу, що вирішуватиме ряд питань у зазначених напрямках роботи.

З метою підвищення ефективності у роботі усіх підрозділів Коледжу, раціонального використання робочого часу, необхідним є використання новітніх технологій у сфері комунікації та механізмів прийняття, поширення, виконання рішень, а також контролю за їх реалізацією.

Надважливим чинником якісної взаємодії залишатиметься створення в колективі здорової атмосфери, доброзичливості та взаємоповаги, позитивної психологічної обстановки, продовження добрих традицій, що згуртовують колектив, створення умов для відпочинку колективу та можливостей проводити заходи для культурного та духовного збагачення працівників та студентів.

Кадрова політика

Пріоритетом кадрової політики є збереження і розвиток кадрового потенціалу шляхом:

- створення умов для професійного зростання викладачів (якісне підвищення кваліфікації, післядипломна освіта, стимулювання до здобуття наукових ступенів);
- поступового переходу до збалансованої, чіткої і прогнозованої контрактної системи (від короткострокових до безстрокових контрактів);

- перегляду штатного розпису з метою введення нових посад, необхідність яких вимагає специфіка закладу (фахівець із зв'язків з громадськістю, звукорежисер та ін.);
- максимальної дебюрократизації в освітній діяльності та інших виробничих процесах;
- матеріального та морального заохочення працівників коледжу за високі досягнення в роботі;
- подання кандидатур педагогічних та інших працівників на здобуття різного рівня відзнак, обласних премій, державних нагород, почесних звань.

Зміцнення матеріально-технічної бази та ефективного використання коштів

- Дотримання принципів цільового та ефективного використання коштів, публічності та прозорості у прийнятті рішень в питаннях фінансування і розпорядження освітніми субвенціями, а також коштами з інших джерел, не заборонених законодавством, згідно з формулою розподілу, затвердженого Кабінетом Міністрів України.
- Забезпечення своєчасного контролю з боку трудового колективу за раціональним розподілом бюджетних надходжень та видатків відповідно до норм Закону України «Про запобігання корупції».
- Достовірне ведення фінансового обліку.
- Запровадження системи заохочення учасників освітнього процесу за освітні, мистецькі досягнення, відповідно до чинного законодавства, установчих документів та колективного договору.
- Встановлення розміру доплат, надбавок, матеріальної допомоги та заохочення педагогічних та інших працівників закладу за особливі професійні досягнення.
- Планування закупівлі автотранспорту для взаємозв'язку зі школами районів області та проведення ефективної профорієнтаційної роботи;
- Участь у грантових програмах національної та міжнародної співпраці.

Очікувані результати

Виконання запропонованої стратегії дає можливість і надалі зберігати імідж освітнього осередку з підготовки висококваліфікованих викладачів мистецьких закладів, артистів, керівників колективів, що відповідає сучасним інтеграційним, глобалізаційним і культурно-творчим процесам з дотриманням європейських стандартів якості освіти.

Реалізація вищевикладених напрямків розвитку Коледжу забезпечить якісно нові позитивні зміни і швидкий розвиток всіх структурних підрозділів Коледжу в усіх напрямках, зокрема:

- підвищення інтелектуального, культурного потенціалу здобувачів освіти, рівня їх професійної підготовки, іміджу Коледжу для абітурієнтів, студентів, педагогічних працівників;
- посилення зв'язків з потенційними роботодавцями;
- підвищення ефективності використання фінансових та матеріальних ресурсів;
- якісну підготовку компетентних, відданих своїй справі, патріотично налаштованих фахівців, здатних зробити вагомий внесок у розбудову незалежної, демократичної, культурно обізнаної Української держави.

Все це спонукатиме усіх учасників освітнього процесу до фахового вдосконалення і швидкої адаптації до вимог сучасності. Виконання завдань, визначених Стратегією, дозволить зменшити деструктивні наслідки, спричинені повномасштабним вторгненням російської федерації на території незалежної України та всесвітньою пандемією. Вдосконалена система освіти в Коледжі задовольнятиме потреби громадян, економіки та суспільства та буде конкурентоспроможною на внутрішньому та світовому ринках освітніх послуг.